

Jaaroverzicht M.R. vergaderingen o.b.s. De Kring 23-24.

De vergaderingen vonden plaats op school, dd 11 /09/23, 6/11/23, 05/02/24, 16/04/24, 17/06/24.

De geplande vergadering van 16/12/23 is komen te vervallen vanwege onvoorziene omstandigheden.

M.R. leden;

P.M.R; B v d H, S M, EH (Secretaris)

O.M.R; F v H, A B, JZ (voorzitter)

(i.v.m. A.V.G. uitsluitend initialen)

De volgende onderwerpen zijn besproken/behandeld.

Vaste items zijn: gebouwzaken, personele zaken, onderwijskundige zaken, veiligheid.

September 2023;

- O.m.r geeft aan de kennismakingsgesprekken te missen, er is nu voor een algemene informatie avond gekozen.
- Het breng moment is prettiger nu is gekozen voor 1 ingang voor alle kleutergroepen.
- Vraag van F of de uitkomsten van de WMKPO gedeeld kan worden met de ouders.

Gebouwzaken:

Mooie nieuwe vloer, iedereen is erg tevreden.

Zonnepanelen op het dak( moeten nog aangesloten worden inclusief een scherm waarbij de opbrengst zichtbaar moet worden.)

Nieuwe gietvloeren in de toiletten worden nog gerealiseerd in oktober.

Klimaat beheersing staat op de planning voor volgend jaar.

Peuteropvang en voorschoolse voorzieningen worden gerealiseerd in de herfst.

Personele zaken:

M B neemt na 32 jaar afscheid van de Kring en gaat in Brabant werken.

H heeft gesprekken met evt vervanger

Onderwijskundige zaken:

Nieuwe taal en spellingmethode (Staal) voor de groepen 4,5 en 6

In Januari kiezen we een nieuwe WO methode.

Volgend schooljaar kiezen we een nieuwe technisch lezen methode.

De Ipads kunnen niet worden behouden voor alle groepen i.v.m. de hoge kosten voor nieuwe methode en andere denkwijze.

November 2023;

- O.M.R. geeft aan meer overleg te willen met de O.R. actie; J
- Er is mogelijkheid tot het volgen van een M.R cursus via het bestuur. Actie; B
- F biedt aan om met H mee te kijken naar het opstellen van het schoolplan en jaarplan (textueel)
- N.A.V de vraag vanuit omr over digitaal onderwijs wordt uitgelegd dat we op De Kring werken met de Ipads, niet meer structureel maar wel voor extra uitdaging en ondersteuning van verschillende lessen ( vb, rekenen en spelling en wo.)
- Continu rooster? Blijft zoals het is. Rust is nodig na alle wisselingen.
- Afspraken over de lunch? Wel of geen filmpje tijdens het eten? Gelet moet worden op rust en dat alle kinderen wel hun eten op hebben.
- Vraag van F; Hoe toets je de schoolopbrengsten? Ant: niet alles is te vangen in concrete cijfers, welzijn en welbevinden wordt in de nieuwe lep toets ook gevraagd aan de leerlingen en tevens is er toetsing op cognitief gebied. We verwachten groei op alle gebieden.
- Kan een afwezig lid van de M.R. inbellen tijdens een vergadering? Ja H regelt dit indien nodig.
- Opbrengsten zijn dit jaar omhoog gegaan.
- Ouderbijdrage blijft een punt van zorg binnen ROC. Vragen aan ouders via de WMKPO.
- Communicatie over lezingen en ouderavonden moeten eerder gemeld worden.

Personele zaken;

M L is aangenomen voor (gedeeltelijke) vervanging van MB

E moet het rustiger aandoen. Een oplossing wordt nog gezocht, zij gaat ondersteunen.

Gebouwwzaken

- Schoonmaak van de school gaat niet goed. H is er mee bezig. Er moet een nieuwe boenmachine komen om de vloer goed en netjes te houden. M.R. stuurt brief naar bestuur voor meer actie op dit punt. Actie; B, S, E
- Zonnepanelen werken nog niet
- Plas op het kleuterplein voor de ingang is groot probleem. Hiervoor is een vernieuwing van het rioolsysteem nodig. Actie: H
- Nieuwe schuifwanden zijn begroot, veel geld!
- Opening van de voorschoolse opvang en de peuteropvang heeft met een artikel in de krant gestaan.

AVG vereist dat namen niet genoemd worden in M.R. notulen e.d.

Februari 2024

H en E langere tijd afwezig i.v.m. gezondheid

Omr

- F wil overleg met de penningmeester van de o.r. F is niet aanwezig punt blijft staan
- Cursus M.R. is gestart, deel 2 is verzet wegens ziekte. B en S nemen deel aan de cursus.
- Overleg jaarplan en schoolplan tussen F en H blijft staan ivm ziekte

Gebouwwzaken

- Toiletten vaak smerig, kinderen durven niet naar het toilet, dit wordt meegenomen naar de leerteams.
- Plas op kleuterplein is er nog.....

Personele zaken

- J werkt niet langer op onze school. De regiodirecteur heeft dit besloten na een reeks gebeurtenissen. H vervangt hem op therapeutische basis in groep 7.

Onderwijskundige zaken

- N.a.v. een mail van ouders naar B over de moeilijke overgang van hun kinderen van bo naar vo wordt er binnen de leerteams gesproken over huiswerk en het leren leren.
- Deze ouders hebben ook aangegeven het dossier van hun kind in te willen zien en toen bleek dat gemaakte afspraken er niet in stonden. Ook dit wordt in de leerteams besproken, in de toekomst krijgen alle ouders altijd inzage in het dossier van hun kinderen.
- Wereld oriëntatie wordt vervangen door de methode "Zaken".
- We gaan werken met een digitaal rapport. De cijfers komen dan rechtstreeks uit parnassys. Wordt geevalueerd in de leerteams.

April 2024

O.M.R.;

- er wordt nu ingebeld voor afwezige leden.
- Overleg tussen H en F staat nog open (school- en jaarplan)
- de plas op het kleuterplein...is er nog
- digitale rapport wordt positief ontvangen, parnassys gedeeltelijk open voor ouders

#### Personele zaken;

- H weer grotendeels aan het werk, E werkt ook therapeutisch weer.
- J werkt nu op een andere school.
- Voor groep 7B is iemand gevonden voor de vrijdag.
- Formatie; wordt aan gewerkt. Wel ong 400 ll dus 18 groepen.
- De cursus M.R is afgerond.

#### Gebouwzaken;

- Evaluatie vwb de voorschoolse opvang is positief afgesloten. Het overleg met De Kinderkoepel verloopt goed.
- schoonmaak , er is een boenmachine aangeschaft, en er komt een nieuwe droogloopmat.

#### Onderwijskundige zaken;

- n.a.v. de mail van de ouders over huiswerk en de overstap bo/vo is er overleg geweest met PLG en ouders. Ouders zijn tevreden over de aanpak en ervaren het als positief dat het is opgepakt door het personeel.  
Items als huiswerk en overgang bo /po zal met ouders beter worden besproken en zal in het schoolplan terug komen.
- Volgend schooljaar gaan we werken met de vernieuwde versie van Staal, de 2.0 versie.
- Zaken is aangeschaft als w.o methode.
- Werkverdelingsplan is in de maak, het oude zal gedeeltelijk worden overgenomen. Hierin wordt o.a. vermeld dat de leerkrachten een eigen laptop zullen krijgen, dit is nog niet te verwezenlijken. Hopelijk schooljaar 24/25 wel.

#### Juni 2024;

#### O.M.R

- wat is de doelstelling van de M.R?

Besproken en wordt tijdens de eerste vergadering van het nieuwe schooljaar geëvalueerd aan de hand van dit verslag en persoonlijke ervaringen.

- de cursus M.R. was drukbezocht en interessant.

- jaarplan is geschreven en doorgestuurd naar F.

- verslag regioraad door J en B;

0 identiteitscommissie is nog in opbouw en loopt.

0 VOG verklaring voor ouders en personeel dat op school werkzaam is ?( denk zwem ouders, lees ouders e.d) Is er al voor leerkrachten.

0 vergoeding voor ouders in de G.M.R

#### Personele zaken;

- Formatie is rond. 16 groepen. Sommige personeelsleden zijn nog bezig met hun studie (oa de pabo) en anderen hebben deze net afgerond.
- 2 personeelsleden vertrekken, 4 nieuwe collega's, kleuters krijgen ook gym van vakleerkracht 1x pw.
- Er gaat een collega met H meelopen, 1 dag pw. Zij doet ook 1 dag p.w de opleiding voor directeur en staat 3 dagen voor de klas.

#### Gebouwzaken;

- Boenmachine doet het goed
- Toiletten zijn met de nieuwe vloer schoner dan ooit.
- De plas bij de kleuters.....is er nog. Nieuwe put?

#### Onderwijs zaken;

- In overleg met de biep worden daar ook boeken aangeschaft die ons helpen bij de zaken methode
- Er is een subsidie toegekend aan de school van € 400000.00!! Dit geld is om achterstanden op leergebied in te kunnen lopen. Hoe het besteed gaat worden staat nog open. Hier komt een werkgroep voor.
- We vieren op school wel feesten maar geen oranje vlaggen tijdens wk of ek.
- Wel blijven we ook betrokken bij de avondvierdaagse.
- De chrome books van groep 8 worden terug gestuurd.
- Alleen de groepen 5,6,7 en 8 hebben nog een Ipad ter beschikking.
- Schoolbijdrage wordt niet verhoogd.